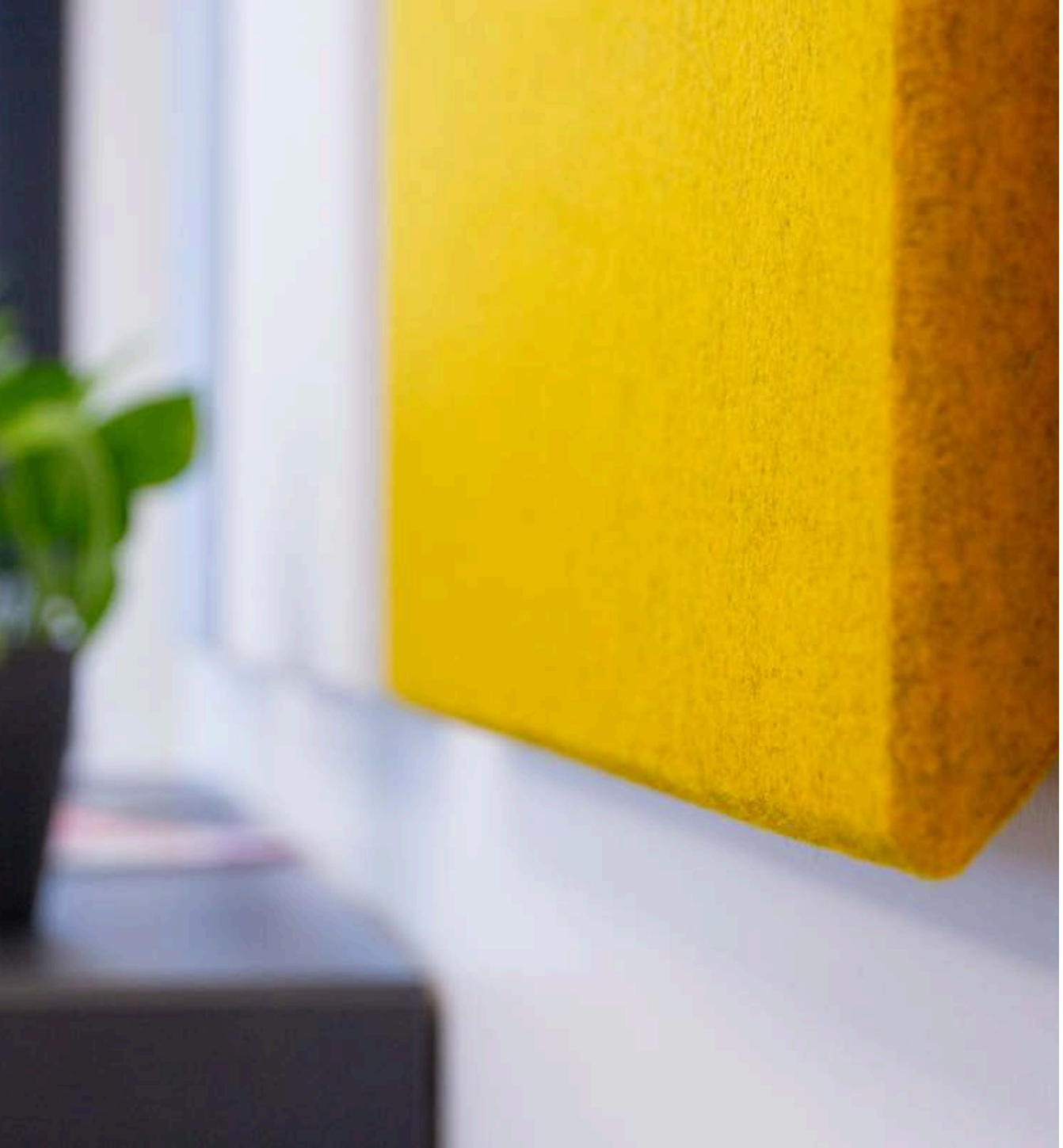
ESG-rapport

Rapporteringsåret 2025

01.01.2025–31.12.2025

tonax

YOUR WORLD OF SOUND



Indholdsfortegnelse

Generelle oplysninger

Ledelsesberetning Side 1

Om Tonax Side 2

Grundlag for udarbejdelsen af ESG-opgørelsen Side 3

Indsatser, politikker og initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi Side 4

Klima og miljø

Energiforbrug og transport Side 5-6

Klimaregnskab Side 7

Forurening, biodiversitet og vand Side 8

Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affald side 9-10

Sociale forhold

Vores grundlag er mennesker Side 11

Vores medarbejdere Side 12

Sundhed og sikkerhed Side 13

Aflønning, medarbejderforhold og uddannelse Side 14

Governance

Virksomhedsadfærd Side 15

Ledelsesberetning

2025 var et mærkeår for Tonax. Vi fejrede virksomhedens 25-års jubilæum, og tog samtidig et vigtigt skridt i vores fortsatte udvikling ved at udarbejde virksomhedens første ESG-rapport. Rapporten afspejler vores ambition om at arbejde mere struktureret med ESG og bæredygtighed samt at styrke transparensen om de indsatser, der understøtter vores løbende udvikling som en ansvarlig og langsigtet virksomhed. For os handler det om at forene de strategiske mål med omtanke for verden omkring os.

Hos Tonax arbejder vi hver dag for at skabe bedre lyd- og lyttemiljøer for mennesker i deres hverdag. Vores løsninger bidrager til, at mennesker med høreudfordringer kan deltage aktivt i uddannelse, arbejdsliv og sociale fællesskaber. Dermed er social ansvarlighed en integreret del af vores kerneforretning og den værdi, vi skaber.

I 2025 har vi haft særligt fokus på at styrke tilgængelighed og inklusion gennem både rådgivning og tekniske løsninger. Vi har været blandt de første til at introducere den nye lydteknologi Auracast, som forventes at få stor betydning for tilgængeligheden i offentlige rum. Samtidig har vi udvidet vores tætte samarbejde med kommuner og uddannelsesinstitutioner for at sikre, at mennesker med høreudfordringer får de rette hjælpemidler og rammer for læring og deltagelse.

2025 blev også året, hvor vi fik patent på vores unikke opfindelse “Acourise by Tonax”. Acourise er skabt ud fra vores mission om “at skabe gode lyd- og lyttemiljøer for samtale, arbejde og læring”. Produktet højner arbejdsmiljøet i kontorlokaler og er ”designed for dissambly” fordi det kan bygges med genbrug af kontorlokalers eksisterende glaspartier. Acourise-søjlerne kan desuden genbruges og opbygges på ny, hvis kontoret skal redesignes, ligesom alle produktelementer er genanvendelige.

Vi er bevidste om, at vores ansvar rækker ud over egne løsninger. Derfor har vi i 2025 arbejdet med at skabe bedre overblik over påvirkninger af miljø og mennesker gennem den forretning vi driver. Som en del af det videre ESG-arbejde vil vi i 2026 udarbejde LCA og EPD for Acourise glasvæg, højne opmærksomheden på ESG bagud i værdikæden, samt styrke vores governance ved yderligere at højne vores IT- og datasikkerhed.

Vi ser ESG som en løbende udviklingsproces, hvor vi gradvist styrker vores indsats og datagrundlag. Vi er stolte af den forskel, vi allerede gør for vores kunder og brugere, og vi vil fortsat arbejde målrettet for at skabe bedre lydmiljøer og større tilgængelighed i samfundet.

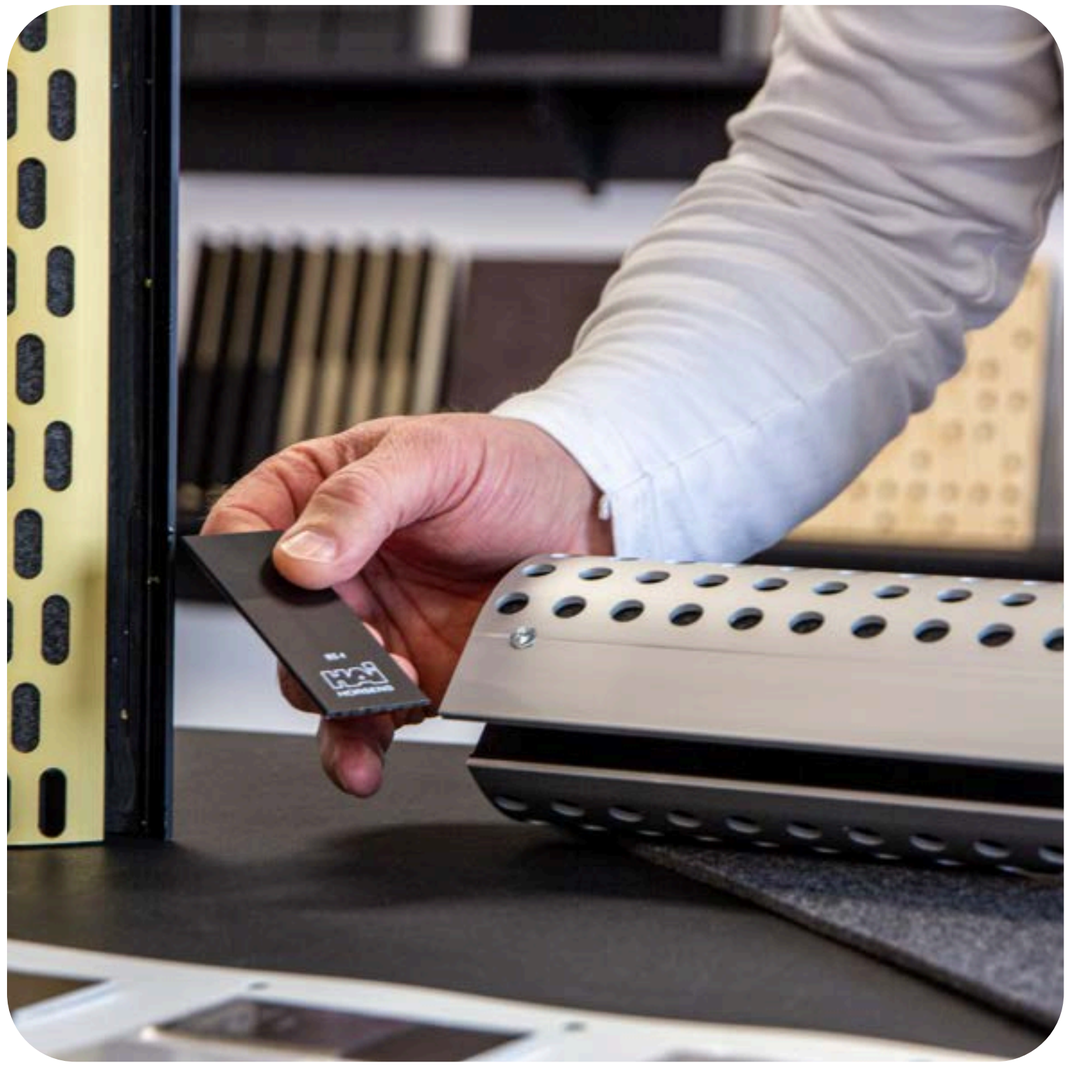
Direktør
Malene Gram

Tonax

Tonax A/S arbejder for at skabe gode lyd- og lyttemiljøer gennem udvikling og levering af høretekniske og akustiske løsninger. Virksomheden har siden 2000 haft særligt fokus på løsninger til mennesker med høre- og lydudfordringer og betjener i dag både offentlige myndigheder og aktører inden for design- og byggebranchen.

Tonax har en stærk markedsposition inden for høretekniske hjælpemidler, som bevilges af det offentlige til lydudfordrede borgere i eget hjem, på arbejdspladser samt i skole- og uddannelsesmiljøer.
Tonax er førende inden for distribution af profesionelle høretekniske løsninger til brug i offentlige forsamlingslokaler. Således er en væsentlig andel af de teleslynger, der findes i musikhuse, teatre, plejecentre mv. solgt via vores store forhandlernetværk, ligesom vi i samarbejde med disse er blandt de allerførste til at tilbyde den nye langtrækkende Auracast teknologi,, som kommer til markant at øge tilgængeligheden til god lyd for alle.

Tonax leverer akustiske løsninger til lydbranchen, virksomheders kontormiljøer, møde- og konferencecentre, offentlige institutioner, kultur- og musikhuse mv.
Med den patenterede Acourise akustikglasvæg har Tonax desuden styrket sin position inden for innovative akustikløsninger og har ambitioner om yderligere vækst i Danmark og på eksportmarkeder i Norden og EU.



Grundlag for udarbejdelsen af ESG-opgørelsen

Tonax' første ESG-rapport er udarbejdet med udgangspunkt i VSME-standardens basismodul (Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs). Rapporteringen omfatter aktiviteterne i Tonax A/S og er udarbejdet på individuelt selskabsniveau. Rapporten dækker kalenderåret 2025 og er første gang, Tonax A/S rapporterer på ESG nøgletal. Tonax har indtil nu haft forskudt regnskabsår 01.10-30.09, men forventer at rapportere efter kalenderår fra 2026, hvorfor det er besluttet, at den første ESG-rapport følger den fremadrettede praksis for vores finansielle regnskab, så der er konsistens og sammenlignelighed.

ESG-rapporteringen udgør et vigtigt skridt i Tonax' arbejde med at strukturere og udvikle bæredygtighedsindsatsen og skabe større gennemsigtighed omkring virksomhedens ESG-performance, påvirkninger og tiltag.

Grundlæggende informationer

Virksomhedsform	Aktieselskab (A/S)
Balancesum DKK 24/25	19.734.618 DKK (regnskabsår 24/25 - 01.10.2024-30.09.2025)
Omsætning DKK 24/25	Udelades da det vurderes som sensitiv information. CO2 intensiteten er dermed også udeladt. For offentliggjorte nøgletal henvises til virk.dk
NACE-sektor kode(r)	Tonax er registreret med branchekoderne: • 465000 Engroshandel med informations- & kommunikationsudstyr • 464610 Engroshandel med medicinalvarer og sygeplejeartikler • 741300 Indretningsaktiviteter
Antal ansatte 2025	Pr. 31.12.2025: 17 FTE
Driftsland og geolokation	Tonax har hovedsæde på Niels Bohrs Vej 15, 8660 Skanderborg. Desuden rådes over et mindre lager på Spangsbjerg Kirkevej 5, 6700 Esbjerg. • 56°04'01.3"N 9°58'49.8"E • 55°28'48.3"N 8°27'41.3"E

Certifikater / miljømærker

Tonax har i rapporteringsperioden ingen miljøcertificeringer eller mærker. Arbejdet med at udarbejde en miljøvaredekleration (EPD) for vores eget produkt Acourise er påbegyndt i 2025 og forventes færdiggjort i 2026.

Indsatser, politikker og initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi

Vores strategi og ambition for 2026
I 2025 påbegyndte Tonax arbejdet med at udvikle en ny 5-årig strategi. Som led i strategiprocessen blev det besluttet at styrke virksomhedens indsats inden for bæredygtighed og ansvarlig virksomhedsdrift. I den forbindelse er der i 2026 planlagt opgraderinger på to centrale politikområder: ESG og IT-sikkerhed. Der er søgt SMV puljemidler hjem til begge dele, og disse er blevet tildelt, hvorfor projekterme gennemføres i 2026.

- Inden for ESG:

1. Udarbejdelse af en ESG-rapport
2. Udarbejdelse af LCA/EPD for Acourise akustikglasvæg.

Formålet med disse initiativer er at styrke virksomhedens arbejde med bæredygtighed samt at sikre bedre dokumentation af produkternes miljøpåvirkning. Initiativerne skal samtidig imødekomme et stigende behov fra kunder og samarbejdspartnere for valide og sammenlignelige bæredygtighedsdata. Ambitionen er at Tonax i 2026 gennemgår et kompetenceløft inden for ESG-rapportering, og at vi klædes på til at gennemføre 5 års strategien, der indebærer yderligere forbedringer på ESG området samt årlig ESG-rapportering fremadrettet. I 2026 gennemføres desuden et LCA forløb for vores akustiske glasvæg "Acourice", som afsluttes med publiceringen af 2 EPDér for produktet. Gennem ESG-rapportering og udvikling af LCA/EPD arbejder Tonax derfor på at tilpasse sig anerkendte standarder og markedspraksis samt understøtte kundernes behov for dokumentation i forbindelse med deres egne bæredygtigheds- og rapporteringskrav.

Dokumenterede akustiske måleresultater er også en del af ESG-arbejde i 2026, da dokumentation og dybdegående indsigt i Acourise glasvæggens effekt har direkte indflydelse på vores materialevalg, videre udvikling af produktet, samt produktets salgspotentiale og mulighed for at forbedre lyd- og arbejdsmiljø i landets mange kontorlandskaber.

- Inden for IT-sikkerhed:

Tonax har i 2026 planlagt en gennemgang og opdatering af virksomhedens IT-setup for hele tiden at være up to date med effektivitet og datasikkerhed. Der indhentes eksterne kompetencer til at analysere eventuelle gaps og forbedringspotentialer, inden en ny IT-strategi iværksættes.

Tonax har for rapporteringsperioden 2025 følgende politikker:
- Personalepolitik
- IT-politik
- Rygepolitik og alkoholpolitik

E

Klima og miljø

Energiforbrug og transport

Strømforbrug og varme

Tonax' energiforbrug er primært knyttet til drift af kontor- og lagerfaciliteter i Skanderborg samt et særskilt lager i Esbjerg, som vi anvender, da vi servicerer kunder og borgere landsdækkende. Varmekilden i skanderborg er fjernvarme.

Vores egne aktiviteter omfatter ikke energitunge produktionsprocesser eller brug af maskiner med højt energiforbrug. På Tonax' hovedlokation udføres primært lettere bearbejdning såsom tilskæring og samling af elementer samt almindelig lager- og kontordrift. De mest energikrævende processer i værdikæden, herunder fremstilling og forarbejdning af materialer, finder i stedet sted hos vores leverandører eller længere tilbage i vores værdikæde.

Vi vil i forbindelse med vores arbejde med ESG i Tonax arbejde på at skabe et bedre overblik over energiforbrug i egne aktiviteter og indtænke energieffektiv drift som en del af virksomhedens generelle arbejde med ansvarlig virksomhedsdrift.

Transport

Vi har i Tonax en høj transportaktivitet, da vores rådgivere og specialister kører ud til borgere og kunder i forbindelse med rådgivning, installation og salg inden for høreteknik og akustikløsninger. Transporten foregår primært via virksomhedens firmabiler, hvor Tonax i 2025 havde 9 leasede dieseldrevne biler. Vi arbejder aktivt med effektiv ruteplanlægning inden for de rammer der er mulige, men vi ønsker at undersøge mulighederne for, om vi kan styrke denne indsats yderligere.

I 2026 suppleres bilflåden med en række elbiler, og det er virksomhedens ambition gradvist at omlægge en større del af bilparken til el over de kommende år. Initiativet er en del af Tonax' arbejde med løbende at reducere klimaaftrykket fra virksomhedens drift.

Energiforbrug og transport

Energiforbrug i MWh		
	2025	
	Total	**VE andel**
Elektricitet (MWh)	14,78	84%
Fjernvarme (MWh)	46,05	86,20%
*Total	**60,83**	**ca 85,7%**

Brændstofforbrug liter	2025
Brændstof til biler – liter Diesel	17.828

Metodebeskrivelse:
Fordelingen for vedvarende og ikke-vedvarende elektricitet er baseret på Energinets opgørelse af elproduktion pr. kommune. For Skanderborg Kommune er andelen af vedvarende elproduktion, ekskl. A-kraft, beregnet til 84 % i 2025. For fjernvarme er der taget udgangspunkt i Skanderborg-Hørning Fjernvarmes fjernvarmedeklaration for 2025

(Kilder: Energinet & Skanderborg-Hørning fjernvarme)

*Tonax råder over et lille lagerareal i Esbjerg. Forbruget i forbindelse med anvendelsen af dette lager er ikke talt med i den totale opgørelse, da det ikke har været muligt at indsamle data. Forbruget vurderes at være meget lavt. da det er et lille areal, som Tonax anvender i disse faciliteter.

Vores første klimaregnskab

Vi har udarbejdet et klimaregnskab i overensstemmelse med Greenhouse Gas Protocol (GHG) ved anvendelse af Erhvervsstyrelsens værktøj, Klimakompasset. Brugen af Klimakompasset sikrer en beregningsmetode, der følger GHG-standarden, hvor udledninger opdeles i de tre hovedkategorier:

Scope 1: Dækker direkte udledninger fra virksomheden og omfatter blandt andet mobilt og stationært brændstof, og udledning fra industrielle processer.

Scope 2: Der er tale om indirekte udledninger fra indkøb af energi genereret uden for den indberettende virksomheds drift, såsom el, varme, kølesystemer med gas og damp.

Scope 3: Dette omfang omfatter indirekte udledninger opdelt i 15 kategorier. Scope 3 vil oftest dække 75-95% af virksomhedens samlede udledninger.
*

I Tonax har vi i vores første rapporteringsår opgjort vores udledninger inden for scope 1 og 2. Samtidig har vi igangsat dataindsamling på enkelte scope 3-kategorier med en klar ambition om løbende at opnå større indsigt i vores værdikædes samlede klimaaftryk. Vi er bevidste om, at øget indsigt i vores udledninger er en forudsætning for at kunne tilrettelægge og gennemføre de mest effektive reduktionstiltag.

I forbindelse med vores LCA-arbejde i løbet af 2026 forventer vi at opbygge yderligere viden samt styrke vores arbejdsgange for dataindsamling og beregninger. Dette vil bidrage til en mere detaljeret og datadrevet forståelse af vores værdikæde og samtidig skabe et solidt grundlag for at kvalificere og udbygge opgørelsen af vores scope 3-udledninger fremadrettet.

*Kilde: dansk industri

Klimaregnskab / t CO_2e	
	2025
Scope 1	45,30
Scope 2 (Lokationsbaseret)	2,58
Total scope 1 & 2	**47,88 ton CO_2e**

Forurening af luft, vand og jord

Tonax A/S er ikke underlagt lovgivningsmæssige eller nationale krav om rapportering eller indberetning af udledning af forurenende stoffer til myndigheder. Ligeledes er vores faciliteter ikke placeret i eller i nærheden af biodiversitetsfølsomme områder.

Forurening	2025
Ikke relevant for egen drift	N/A

Vandudtag *	2025
Udtag i m³	14.3
I områder med vandstress	0

*Beregningsmetode for vandudtag:
Data er baseret på måleraflæsning på hovedmåler
Den 1. marts 2024 blev vandmåler aflæst til: 1,080 m3
Den 10. marts 2026 blev vandmåler aflæst til: 29,686 m3
Gennemsnitligt forbrug pr. år er derfor beregnet til 14,303 m3

Ressourceforbrug, Cirkulær økonomi & affald

Tonax arbejder aktivit med at reducere ressourceforbrug og affald gennem cirkulære principper i både drift og produktion. Dette omfatter blandt andet genbrug af høreteknisk udstyr, optimering af materialeanvendelse i produktionen samt genbrug og genanvendelse af materialer og emballage.

Genbrugslager for kommuner og stat
Som en del af vores kontraktlige forpligtelser med Kommuner og Undervisningsministeriet (Styrelsen for Undervisning og Kvalitet) varetager Tonax genbrugsdepot for det høretekniske udstyr, som kommer retur fra en borger, der ikke længere skal bruge det. Efter en gennemgang af produktets funktionalitet samt eventuelle mindre reparationer så som batteriskifte og lign, genbruges alt den elektronik, som stadig virker, til nye borgere i den pågældende kommune eller i skoler under regi af Undervisningsministeriet.

Optimeret produktion for at eliminere og minimere afskær
I 2025 har vi ændret praksis på indkøb af PET-materiale. Tidligere købte vi kun PET-plader hjem i én størrelse, men nu køber vi hjem i flere størrelser, hvilket har minimeret vores PET afskær med ca. 15 %

I 2025 har vi desuden opnået så stor erfaring med de størrelser som vores Acourise søjler anvendes i, at vi har kunne optimere de længder søjlen produceres i. Hvor vi tidligere fik produceret søjlen i længden 3,2 meter, produceres den nu i længderne 3,2 meter og 2,4 meter. Dette har minimeret vores aluminiumsafskær med 30 % på de korte søjler.

Genbrug og genanvendelse af materialeafskær
I vores produktion skelner vi mellem genbrug og genanvendelse.
Første prioritet er altid at finde en anvendelse til afskær i nye brugbare produkter eller alternativt som element i sikker indpakning/emballage. Først hvis mulighederne for anden anvendelse (genbrug) er udtømte sendes afskær fra produktionen til genanvendelse. Stort afskær fra absorbenter (typisk PET) og aluminium anvendes til produkter i mindre størrelser end originalen så som vareprøver til vores sælgere og forhandlere. Hvis afskær fra absorbenter ikke kan anvendes i vareprøver eller mindre produkter, anvendes det i vores forsendelser, som beskyttelse for vores produkter, hvilket forlænger levetiden så meget som muligt. Aluminiums afskær, der er for småt eller ridset og ikke kan finde anden anvendelse i vareprøver eller lign. sendes til genanvendelse.

Afskær fra absorbenter (PET) finder vi altid alternativ anvendelse til.

Ressourceforbrug, Cirkulær økonomi & affald

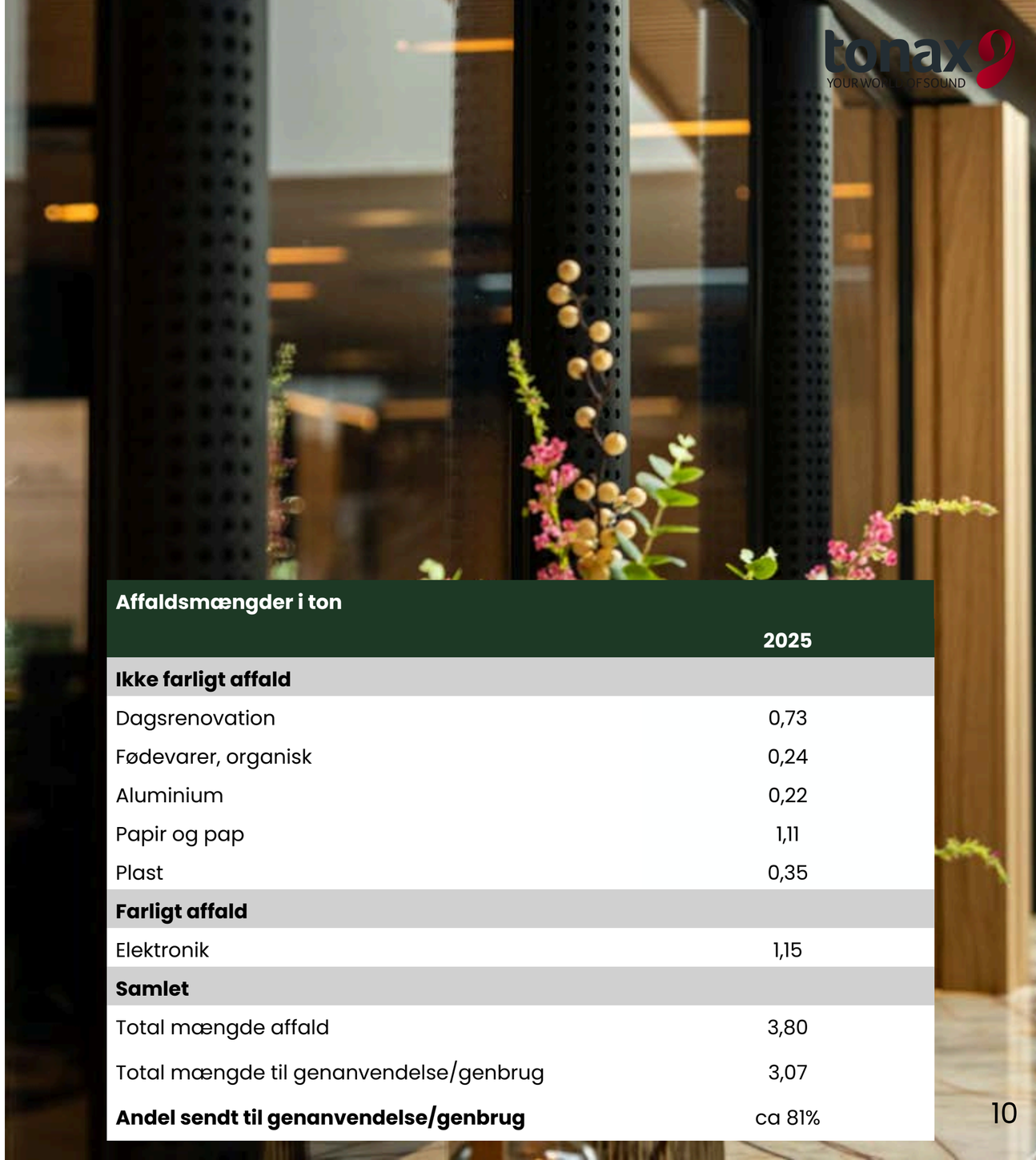
Genbrug af emballage:
Udover at anvende afskær fra absorbenter (PET) i vores forsendelser, så genbruger vi så godt som alt, hvad vi modtager af kasser, emballage, fyld (boobleplast, pap og lign) i vores egne forsendelser.

De paller, vi modtager vores varer på, anvendes også igen til egen forsendelser, og vi ombygger dem ofte til sikker transportbeskyttelse for vores store akustikvægge og søjler, når de skal sendes.

Emballageforordning:
I løbet af 2025 er der arbejdet på efterlevelse af de nye emballageforordninger. Efterlevelse af emballageforordningen sker i samarbejde med ERP Danmark ApS, som sikrer håndtering efter gældende lovgivning.

Affaldshåndtering:
Tonax har indgået aftale med City Container og har alle de lovpligtige affaldssorteringer. Afskær af aluminium afhentes af Hørning produkthandel, Sønderskovvej 12, 8362 Hørning, som sikrer fuld genanvendelse.

Tonax har tydelig angivelse af den lovpligtige affaldssortering, så alle medarbejdere ved, hvor og hvordan affald skal sorteres i både kantine, kontorer, lager og produktion. Vores biler kan køre ind på lageret, så medarbejderen i tørvejr kan sikre at deres biler tømmes og affald sorteres korrekt for emballage, elektronikaffald mv.



Affaldsmængder i ton	2025
Ikke farligt affald	
Dagsrenovation	0,73
Fødevarer, organisk	0,24
Aluminium	0,22
Papir og pap	1,11
Plast	0,35
Farligt affald	
Elektronik	1,15
Samlet	
Total mængde affald	3,80
Total mængde til genanvendelse/genbrug	3,07
Andel sendt til genanvendelse/genbrug	ca 81%

S

Sociale forhold

Vores grundlag er mennesker

Socialt ansvar for Tonax er at skabe god lyd alle vegne, hvor vi kommer
Tonax´ kerneopgave er at hjælpe mennesker med at få bedre lyd- og lyttemiljøer i deres hjem, på deres arbejde, i deres skole, uddannelse og i det offentlige rum. Det er Tonax erklærede mål at arbejde for, at hørehæmmede og døve og folk med andre lydudfordringer indgår naturligt i kommunikation med andre mennesker, i sociale- og arbejdsmæssige sammenhænge – og at virksomheder, butikker og offentlige institutioner indretter sig således, at mennesker med høreudfordringer kan deltage aktivt i det offentlige rum.

Samarbejde med kommuner og uddannelsesinstitutioner
I 2025 var Tonax blandt de allerførste til at introducere den nyeste lydteknologi "Auracast" til vores kunder. Auracast kommer til at revolutionere tilgængeligheden til lyd i alle offentlige forsamlingslokaler som fx teatre, foredragssale, kirker, museer, lufthavne mv. Dermed vil auracast komme til at gøre en markant forskel for inklusion og medinddragelse for mennesker med hørenedsættelse.

Vi samarbejder med kommuner i hele landet om høretekniske løsninger i folks hjem, deres skoler eller på deres arbejdspladser. Og vi samarbejder med Undervisningsministeriet om at studerende på landets privatskoler, efterskoler, ungdomsuddannelser og videregående uddannelser får de rette høretekniske hjælpemidler til deres uddannelse.

Vores ansvar og rolle i samfundet
Social ansvarlighed hos Tonax er tæt knyttet sammen med vores passion, evne og forpligtelse til at skabe forbedrede lyd- og lytteoplevelser for vores målgruppe. En høreteknisk eller akustisk løsning kan være helt afgørende for, at en person med høre- eller lydudfordringer kan gennemføre sin uddannelse, udføre og fastholde sit job eller deltage i kulturelle og sociale sammenhænge. Personlige høretekniske hjælpemidler hjælper den enkelte lydudfordrede i samtale, arbejde og læring. Moderne lydteknologi som Auracast og også samtlige af vores akustiske produkter hjælper ikke bare det enkelte individ, men alle mennesker, der opholder sig i de akustikregulerede lokaler.

Vi ser det som vores ansvar at gøre det, vi er bedst til ved at skabe optimale lyd og lyttemiljøer alle de steder, hvor mennesker opholder sig for at samtale, lære eller arbejde. Vi ønsker at påvirke ledere, HR-medarbejdere, facility managere og andre beslutningstagere til en større forståelse for, hvor vigtig lyd, akustik og hørelse er for velvære, trivsel og arbejdseffektivitet hos både børn, unge, voksne og gamle. I 2025 kan vi glæde os over, at vi har lydforbedret rigtig mange kantiner, mødelokaler, konferencesale, storrumskontorer, skoler, institutioner mv. i hele landet, og at vi har hjulpet endnu flere mennesker i alle aldre med at få klar og direkte lyd sendt op til deres høreapparater eller CI.

Vores medarbejdere

Vores teamsammensætning

Tonax har i 2025 gennemsnitligt haft 17 FTEér ansat. Ud af medarbejderstyrken var:

- 7 % i fleksjob. Tonax har gennem flere år haft særdeles god erfaring med ansættelse af medarbejdere under fleksjobordning.
- 11 % høreapparat eller CI-brugere. Vi ser gerne, at vores primære kundegruppe og slutbruger også repræsenteres og afspejles i vores medarbejderstyrke
- Medarbejderstyrken havde i 2025 en gennemsnitlig anciennitet på 8,42 års ansættelse. Vi fejrede i 2025 et 10 års jubilæum.

I 2025 havde vi:
- 1 nyansættelse
- 2 fratrædselser

Sygefraværet i 2025 var påvirket af enkelte længerevarende sygefraværsforløb.

Fagligt og socialt fællesskab

Kerneforretningen for Tonax har altid været høreteknikken, men de seneste par år har akustikafdelingen og Pro Audio afdelingen også været i tilvækst personalemæssigt. Det har ligget ledelsen meget på sinde, at integrere afdelingerne bedst muligt, sikre trivsel og et tæt samarbejde og synergier mellem afdelinger. Vi har derfor i 2026 både sat fokus på det faglige fællesskab og det sociale fælleskab. Således afholdt vi i 2025 et socialt arrangement i forbindelse med vores 25 års jubilæum den 1. maj, ligesom vi senere på året afholdt strategiedage med overnatning, socialt samvær og samarbejdsøvelser. Som vanligt afholdt vi i 2025 den årlige medarbejderudviklingssamtale (MUS) og her gjorde vi i 2025 noget ekstra ud af at evaluere på trivsel og få input til den optimale sammenhæng og udnyttelse af faglighed og synergier mellem vores tre afdelinger: høreteknik, akustik og Pro Audio. De mange gode input til fx kommunikationsflow og samarbejde mellem afdelinger, som ledelsen fik fra medarbejderme, er tænkt ind i ledelsesarbejdet for 2026.

Kontrakttype	Enhed	2025
Midlertidig ansættelse	FTE	0
Fastansatte	FTE	17
Medarbejderomsætning	%	5
Fordeling på køn		
Mand	%	74
Kvinde	%	26
Total antal medadarbejdere	FTE	17

Sundhed og sikkerhed

Tonax har den lovpligtige Arbejdsmiljøorganisation med en repræsentant for både ledelse og medarbejdere, som afholder årlige sikkerhedsrunderinger og AMO-møder, samt hvert tredje år foretager APV. I 2025 fik vi uanmeldt besøg af arbejdstilsynet, hvilket har været en god oplevelse og har bekræftet at vi – også i vores produktion – overholder retningslinjerne, som vi skal.

Vi har i 2025 akustikreguleret vores kantine, kontorer, mødelokaler, storrumskontorer, gangarealer, produktionslokale samt toiletter. Akustikreguleringen er sket med de allerbedste akustiske materialer og under hensyntagen til optimal taleforståelighed afhængig af lokalets anvendelse. Akustikreguleringen sikrer optimallt akustisk arbejdsmiljø i alle vores lokaler.

Der har ikke været arbejdsulykker eller nærved-ulykker i 2025.

I december 2025 gennemførte 15 medarbejdere et førstehjælpskursus ved Dansk Røde Kors, ligesom vi bestilte en hjertestarter til opsætning på vores bygning, som etableres i januar 2026.

For at støtte og fremme sundhed hos medarbejderne, fik alle medarbejdere ligesom tidligere år tilbudt et økonomisk tilskud til medlemskab af fx fitness, sportsklub eller lign.

Alle medarbejdere er omfattet af sundhedsforsikring og bidrag hertil betales via pensionsbidraget.

Arbejdsulykker	2025
Antal registredere arbejdsulykker	0
Frekvens	-

Aflønning, medarbejderforhold og uddannelse

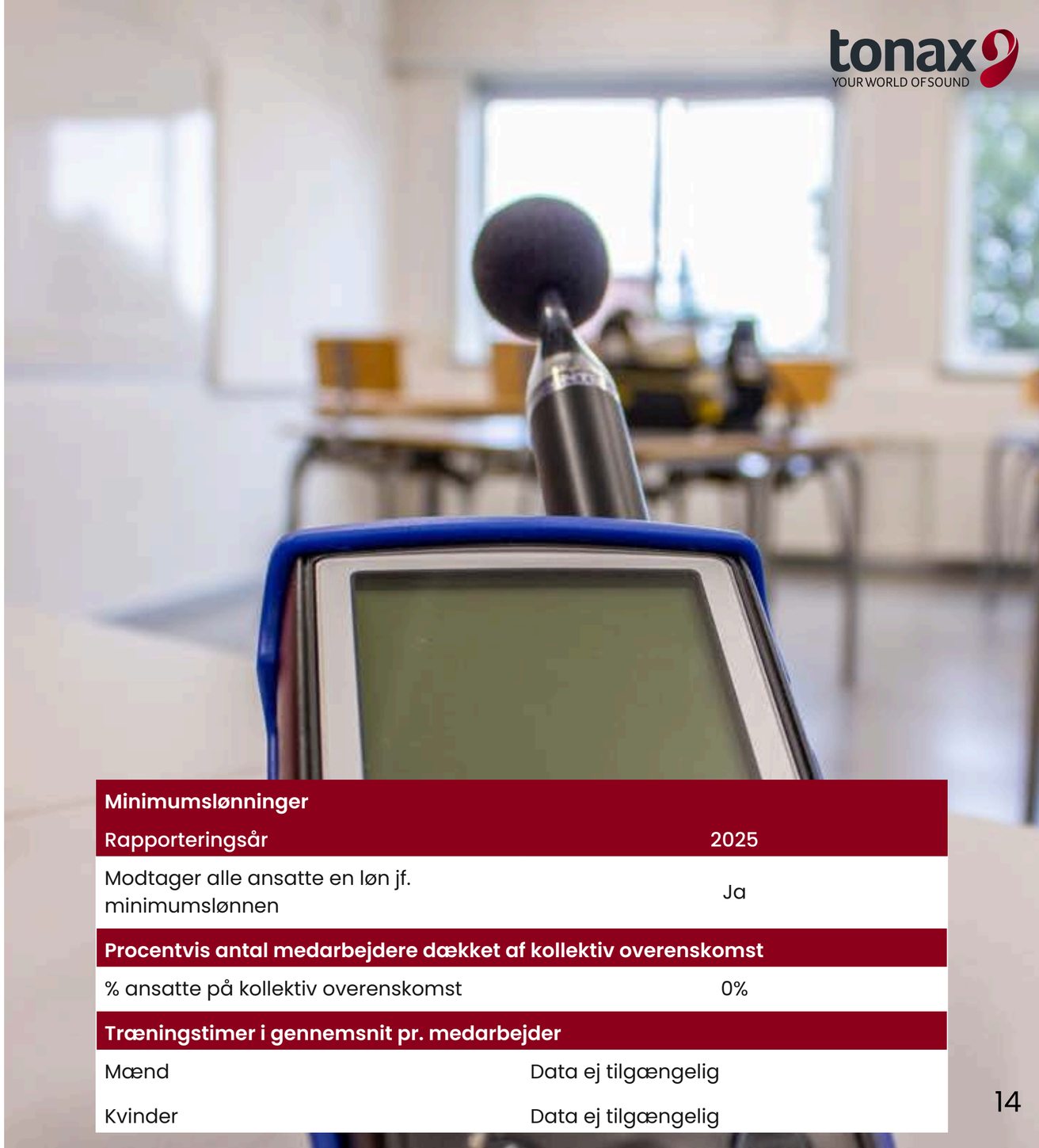
I Tonax er alle medarbejdere ansat på funktionærlignende vilkår.
Ansatte i Tonax håndteres i lønsystemet Danløn

I 2025 har medarbejdere deltaget i:

- Førstehjælpskursus
- Interne høreteknik- og akustikkurser
- Høreteknisk Leverandørtræning
- Leverandørundervisning/træning i Auracast teknologi
- Opkvalificering via løbende dialoger og møder med eksterne akustikeksperter
- Netværksdeltagelse, faglige møder og webinarer via Danish Sound Cluster
- Messedeltagelse
- Webinarer om SOME og marketing

Deltagelse i faglige arrangementer, kurser og uddannelse sker via dialog mellem medarbejdere og ledelse. Sammen finder vi frem til, hvilken viden der mangler hos den enkelte medarbejder eller i huset som helhed, samt hvor og hvordan den kan fremskaffes ekstern og deles internt.
Vi er i en nichebranche, hvor særligt opkvalificering på høreteknikken primært sker via leverandørtræning fra høreapparatsproducenter og produkcenter af høreteknik. I 2025 har det primære høretekniske opkvalificeringsfokus været på den nye Auracastteknologi.

I forhold til akustikområdet har vi identificeret bæredygtighed, livs cyklus analyse og dybdegående viden om/dokumentation for akustiske effekter, som de områder, hvor medarbejdere og organisation havde mest behov for opkvalificering. Derfor blev der i 2025 søgt SMV-støtte via EU-midler. Begge dele blev tildelt og projekterne gennemføres i 2026.



Minimumslønninger	
Rapporteringsår	2025
Modtager alle ansatte en løn jf. minimumslønnen	Ja
Procentvis antal medarbejdere dækket af kollektiv overenskomst	
% ansatte på kollektiv overenskomst	0%
Træningstimer i gennemsnit pr. medarbejder	
Mænd	Data ej tilgængelig
Kvinder	Data ej tilgængelig

Virksomhedsadfærd

Governance i virksomheden er forankret hos ledelsen, som har det overordnede ansvar for virksomhedens politikker, risikostyring og ansvarlige forretningsadfærd. Som mindre virksomhed med 17 medarbejdere arbejder vi med en enkel og praktisk governance-struktur, hvor ansvar er fordelt mellem direktion og relevante nøglepersoner.

Virksomhedens kultur er kendetegnet ved en flad ledelsesstruktur og en dialogbaseret tilgang til samarbejde og beslutningstagning. Der lægges vægt på åben kommunikation, nysgerrighed og faglig sparring på tværs af organisationen. Kulturen understøtter ansvarlig virksomhedsadfærd ved at fremme gennemsigtighed, involvering og et fælles ejerskab til virksomhedens beslutninger og relationer. Virksomheden oplever samtidig en høj grad af loyalitet blandt medarbejderne, hvilket bidrager til stabilitet, kontinuitet og en ansvarlig virksomhedsadfærd.

Som led i virksomhedens interne kontroller er der etableret et to-leddet godkendelsesprincip for betalinger. Økonomichefen initierer betalinger, og direktøren godkender dem endeligt. Der er dermed adskillelse mellem udførende og godkendende funktioner, hvilket understøtter ansvarlig økonomistyring og reducerer risikoen for fejl og misbrug. Større køb drøftes desuden med bestyrelsesformanden.
ESG-forhold blev løbende drøftet i 2025 i ledelsen og bestyrelsen, og det blev prioriteret at ansøge om EU-midler under SMV Grøn og SMV Grønne Kompetencer puljerne. De beskrevne projekter blev godkendt af Erhvervsstyrelsen i 2025 og gennemføres i 2026 med henblik på at højne ESG arbejdet, udarbejde LCA/EPD for Acourise akustikvæg samt påbegynde dokumentation og ESG-rapportering. Denne ESG-rapport er blandt andet et resultat af de ansøgte projekter.

Ledelsen havde i 2025 desuden fokus på den medicinske forordning (MDR), databeskyttelse, arbejdsmiljø og ansvarlig leverandørdialog.

IT-sikkerhed og digitalisering
Som en del af strategien arbejder Tonax også med at styrke virksomhedens digitale robusthed. I 2026 gennemføres derfor en analyse af virksomhedens IT-setup med henblik på at identificere og implementere nye initiativer, der kan forbedre IT- og datasikkerheden. Arbejdet omfatter også styrket dokumentation af compliance.

Styrkelse af Governance

- I 2026 iværksættes opkvalificering af virksomhedens IT-sikkerhed. Projektet og dataforbedringer er identificeret. Digitaliseringspulje ansøges i Q1 af 2026. Projektet gennemføres uafhængig om puljemidler tildeles.

- Som led i styrkelsen af governance vil der i de kommende år være øget strategisk fokus på udarbejdelsen af en Code of Conduct samt en tilhørende indkøbspolitik, der tydeliggør krav og forventninger til leverandører.

Kønsdiversitet i direktion	**2025**
Mand	0
Kvinde	2
Kønsdiversitet i bestyrelsen	
Mand	2
Kvinde	2
Korruption og bestikkelse	
Antal domme og bøder	0

tonax
YOUR WORLD OF SOUND